

Ivar Johansen

Avlytting av ansatte i arbeidstiden i Oslo kommune.

Hei, jeg arbeider i Oslo kommune, Velferdsetaten, på Prindsen.

Jeg skriver til deg, er litt engstelig, og tør ikke gjøre det med navn av frykt for følgende dersom det skulle komme frem at jeg har skrevet til deg.

24. eller 25. juli legger en ansatt på avdelingen merke til en mobiltelefon som ligger på bordet under et vaktskifte, denne telefonen er det flere som har lagt merke til tidligere, viser det seg nå. Hun ser litt nærmere på denne telefonen og ser at den står på opptak av samtalen i rommet, en tar bilde av displayet som viser at den hadde stått på opptak i omtrent ett kvarter. Etter hvert finner de som er tilstede ut at dette er telefonen til teamleder, en ansatt tar den med til teamleder, spør hva hun holder på med og krever at hun straks sletter opptaket. Teamleder blir nekte å slette opptaket, tar telefonen og forsvinner fra arbeidsplassen. Vi sitter igjen med spørsmål om hvem som står bak dette, er det arbeidsgiver på ett eller annet høyere nivå, eller er det teamleder?

Vi blir etter hvert fortalt at teamleder har beklaget, og slettet opptaket. Ledelsen på institusjonen har hatt et møte med Velferdsetaten og de skal ha blitt enige om at dette får passere, hun har tross alt slettet opptaket og beklaget det inntrufne. En ansatt fikk beskjed av fungerende institusjonssjef at denne saken skulle det ikke snakkes om utenfor institusjonen (derfor er jeg engstelig).

Senere har vi forstått at de allikevel ikke er helt ferdig med saken, den skal på ett eller annet vis få en avslutning når avdelingsdirektør kommer tilbake fra ferie. Vi som arbeider på avdelingen blir ikke informert om hva som skjer, vi er overrasket over at det ledere i samme lederlinje som teamleder som nå tilsynelatende er de som skal bestemme hva som skjer, mens vi som føler oss utsatt for denne overvåkingen ikke blir trukket med, eller hvorfor det ikke er politiet som etterforsker dette, det har tross alt en strafferamme på 2 års

fengsel, når slikt foregår mellom folk flest, det er vel ikke mindre alvorlig når det gjøres av arbeidsgiver? Vi misliker også at vi ikke skal kunne snakke med noen utenfor institusjonen om denne saken.

Jeg håper du kan stille noen spørsmål til Velferdsetaten om dette, og bidra til at denne saken får en skikkelig etterforskning som vi kan stole på, slik at vi kan føle oss sikre på hvem fra ledelsens side som står bak dette, når de etterforsker og bestemmer vil vi aldri kunne stole på resultatet.

Vi kunne sikkert sørget for å anmelde dette selv, men med den frykttkulturen vi har her vil ingen tørre å gjøre dette av frykt for represalier.

Med hilsen

Litt engstelig